

У складу са чланом 76. Колективног уговора код Послодаваца, генерални директор РДУ Радио Телевизија Србије и репрезентативни синдикати, Самостална синдикална организација Радио телевизије Србије и Синдикат РТС-а "Независност", закључују

СПОРАЗУМ

о утврђивању висине једнократне новчане накнаде и отпремнине коју је послодавац дужан да исплати запосленима сагласно Програму решавања вишка запослених

I

Послодавац је дужан да запосленом исплати у случају отказа уговора о раду услед технолошких, економских или организационих промена и по утврђивању запослених за чијим је радом престала потреба, сагласно Програму решавања вишка запослених у РДУ РТС, у складу са Одлуком Владе Републике Србије о утврђивању програма за решавање вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију (Сл.гласник РС број 64/2005 и 89/2006) и у складу са овим Споразумом и то на принципу опредељења за исплату једнократне новчане накнаде и то износ од 100 евра у динарској противвредности на дан усвајања програма решавања вишка запослених по години стажа или новчану накнаду у висини 10 просечних зарада у привреди Републике Србије према последњем објављеном податку Републичког органа надлежног за послове статистике (ово се односи само на запослене који имају више од 10 година стажа осигурања), ако је то за запосленог повољније и износ од 100 евра у динарској противвредности на дан усвајања програма решавања вишка запослених по години стажа, који обезбеђује као стимулативни део РДУ Радио Телевизија Србије.

Овај вид једнократне накнаде – прихватање запосленог да буде проглашен вишком, се неће исплаћивати у следећим случајевима:

а) запосленом који је проглашен вишком а засновао је радни однос у РТС-у последње две године;

б) запосленима који од 01.06.2009. год. у року од две године и мање могу да остваре право на пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању;

ц) запосленима који испуњавају услове за одлазак у пензију по било ком основу или ће испунити услове у току 2009. године (35 година стажа жене и 40 година стажа мушкарци и 53 године живота), као и 64 године живота мушкарци и 59 година жене и најмање 16 година стажа осигурања).

Запосленима који имају мање од 10 година стажа осигурања – радног стажа а који се прогласе за технолошки вишак према принципу прихватања не може се исплаћивати једнократна новчана накнада у висини од 10 просечних зарада у привреди Републике Србије, него само једнократна новчана накнада у износу од 100 плус 100 евра у динарској противвредности по години стажа, како је описано у ставу 1 ове тачке.

II

Послодавац је дужан да запосленом исплати у случају отказа уговора о раду услед технолошких, економских или организационих промена и по утврђивању запослених за чијим је радом престала потреба, сагласно Програму решавања вишка запослених у РДУ РТС и овом Споразуму, отпремнину у висини трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу, уколико се не определи за исплату једнократне новчане накнаде предвиђене чланом I. овог Споразума.

III

Запослени коме послодавац даном исплате отпремнине утврђене овим споразумом откаже уговор о раду због престанка потребе за његовим радом оставрује право на новчану накнаду и право на пензијско и инвалидско осигурање, у складу са прописима о запошљавању.

IV

Запослени коме је исплаћена једнократна новчана накнада може да се пријави на евиденцију Националне службе за запошљавање ако се претходно изјаснио да је исплатом једнократне накнаде искористио право на новчану надокнаду за случај незапослености које се остварује преко Националне службе за запошљавање тј. да се одриче права на новчану накнаду која се остварује преко Националне службе.

Лице које се определи за исплату једнократне новчане накнаде може да се укључи у обавезно осигурање по чл. 15 Закона о ПИО, уз обавезу испуњења прописаних услова који се односе на подношење пријаве за евиденцију незапослених и подношење одговарајућег захтева надлежној филијали Републичког фонда пензијског и инвалидског осигурања.

Лицу које представља вишак запослених обезбеђена је здравствена заштита уколико није здравствено осигурано по другом основу (члан породице, односно домаћинства). Ово право остварује се на основу Закона о здравственој заштити, тако што надлежној филијали – испостави Републичког завода за здравствено осигурање на којој то лице има пребивалиште, доставља пријава о евиденцији код Националне службе и прописани образац пријаве (образац ЗО-3), на основу којег се издаје здравствена књижица која се периодично оверава, у фонду.

Здравствена заштита обезбеђује се и члановима породице лица које се определило за исплату једнократне накнаде, ако нису здравствено осигурани по другом основу.

Право на здравствену заштиту остварује и незапослени коме је престало право на здравствено осигурање.

V

Овај Споразум ступа на снагу даном потписивања.